

KADIN MUHASEBECİLERİN İŞE ALINMASI (*)

L. GAYLE RAYBURN

(ÇEV. Doc. Dr. Tuğrul Dirimtekin)

Kadın hakları konusundaki gelişmelerle birlikte birçok kadın muhasebeciye iş kapıları açılmıştır. Kadınlar hakkındaki önyargılar silinmiş firmalar kadın muhasebecilere görev vermişlerdir. Bununla beraber, kadın hesap uzmanları erkeklerle aynı düzeye gelebilmek ve haklarındaki önyargıyı en aza indirebilmek için mücadele etmek zorundadırlar.

Bu konuda bilgiler elde etmek amacıyla yazar, Amerikan Kadın Bağımsız Muhasipler Enstitüsü' (AWSCPA)nün 902 üyesine Haziran 1970 yılında anket formları yollamıştır. Bu anket formlarına altı hafta içinde cevap yollanmasını da istemiştir. Toplam, 663 katılımcı anket formlarına kullanılabilir ve yeterli bilgiyi vermişlerdir. Bu rakam katılımcıların %73.5 oranını teşkil etmektedir.

Gelen anket formları Amerikan kadın bağımsız muhasebecilerinin büyük bir oranını içermektedir. Bununla birlikte, anketler AWSCPA'ya üye olmayan kadın bağımsız muhasebe uzmanlarını hariç tutmuştur. Her ne kadar, 663 katılımcı ankete dahil olduysa da, her sorulan soruya cevap vermemişlerdir. Bu bakımdan aşağıda verilecek tablolarda alınan bilgilerin azlığı oranlarda düşüklük göstermektedir. Bu incelemenin amacı erkek kadını ayırımını ortaya koymak değil, işe girişlerde bir ayırım gözetilip gözetilmediğinin de ortaya çıkarılmasıdır. Bazı katılımcılar hiç bir ayırımın gözetilmediğini, diğerleri ise kadın oldukları için ayırım gözetilebileceği üzerinde durmuşlardır. Çünkü, mesleğin uygulanması sırasında kadınlar daha çok paniğe kapılabilmektedirler. Bunun yanında, hemen hemen hepsi muhasebe mesleğinin özel bir yetenek istediği konusunda birleşmişlerdir.

MUHASEBEYİ NEDEN SEÇİYORLAR?

Muhtemel işverenler, kadınların neden muhasebe mesleğini seçtiklerini her zaman merak etmişlerdir. Bazı erkek muhasebeciler ise kadınların çoğunun gelecekle ve mesleki kariyerle derinlemesine ilgili olamayacaklarına inanmaktadır. Bununla beraber, inceleme bu görüşün aksini ortaya koymuştur.

(*) «RECRUITMENT OF WOMEN ACCOUNTANTS», s. 54

KAYNAK: RALPH W. ESTES, «Accounting and Society», Melville Publishing Company, 1973, Los Angeles, California.

AWSCPA: American Woman's Society of Certified Public Accountants.

AWSCPA üyelerine ilk soru olarak neden muhasebe mesleğini seçtikleri sorulmuştur. Bazı üyeler birden fazla neden öne sürmüşlerdir. Bu durum TABLO—1'de gösterilmiştir.

TABLO I: Muhasebeyi Seçmede Nedenler

	Katılımcıların Sayısı
İlgi çekici—iddialı	506
Ücret	70
Prestij	38
Rakamlarla uğraşma tutkusunu	26
Mesleki statü için en iyi fırsat	16
Daha önce uğraştığı için	11
Güvence—yeni bir işi her zaman bulabilme	10
Ailede muhasebe ile ilgisi olanın etkisi	9
Yüksek okul veya lise öğretmenlerinin teşviki	8
Muhasebe bilgilerini üniversite ve yüksek okul okumadan elde edebildikleri için, Örneğin; işletmecilik okulları—ticari kurslar	4
Evde de yarım gün veya tam gün çalışma yapılabilir bir meslek olduğu için	3
Muhasebe bursu temin için	3

Bazı katılımcılar ise seçim nedenlerinin, bazı mesleklere giremedikleri için olduğunu ileri sürmüşlerdir. (Anketin düzenlendiği yıllarda bu mesleklere kadınların giriş imkânları az olduğundan). Bazı katılımcılar ise kadınların kendilerini ispatlama da en iyi meslek olduğunu vurgulamışlardır.

İSTİHDAM EDİLDİKLERİ YERLERE GÖRE

Üyelerden, şu anda muhasebenin hangi sahasında istihdam edildiklerini belirtmeleri istenmiştir. Ayrıca bu çalışmalarının tam gün mü yarım gün mü olduğu da sorulmuştur. Tam gün haftada 35 saatten, veya yılda 40 haftadan fazla çalışma olarak tanımlanmıştır. 663 üyenin cevaplarına göre 570'i tam gün, 60'ı da yarım gün muhasebe görevi yapmaktadır. Geri kalan cevapların 28'ine göre üyelerin şu anda çalışmadıkları ve 4 üyenin de sözleşmeli olarak muhasebe dışında görev yaptıkları, 1 kişinin de yarım gün muhasebe dışı bir görevle meşgul olduğu saptanmıştır. TABLO 2 muhasebecilerin değişik iş sahalarına göre dağılımını ortaya koymaktadır.

**TABLO 2 : SAYILARA VE ORANLARINA GÖRE KATILIMCILARIN
MUHASEBE GÖREV ALANLARI**

	TAM GÜN		YARIM GÜN	
	Sayı	%	Sayı	%
Kamu muhasipliği	369	65.0	48	80.0
Üretime dönük	21	3.6	2	3.3
Eğitim	55	9.6	4	6.7
Devlet dairesi	56	9.8	-	-
Hizmet işletmeleri	25	4.3	4	6.7
Ticaret işletmeleri	44	7.7	2	3.3
	<u>570</u>	<u>100.0</u>	<u>60</u>	<u>100.0</u>

Yıllık kazançlara göre yapılan sınıflama ile ilgili sorulara göre alınan cevaplarda en düşük kazanç 2.999 doların altında en yüksek kazançta 30.000 doların üstünde olmaktadır. Kira, faiz, temettü, aksiyon ve obligasyon satış kârları, miras gibi ek gelirler mesleki kazanç dışında tutulmuştur. Tablo 3 tam-gün muhasebe görevi yapanların, tam-gün muhasebe dışı görev yapanların ve yarım-gün görev yapanların gelirlerini göstermektedir.

TABLO 3: ANA KATEGORİLERE GÖRE GELİRLER

Gelirler (Dolar)	T A M — G Ü N		Muhasebe İle İlgili Yarım Gün %
	Muhasebe İle İlgili %	Muhasebe Dışı %	
Altında- 2.999	—	—	21.7
3.000-4.999	.7	—	21.7
5.000-6.999	2.6	—	
7.000-9.999	14.3	25.0	16.6
10.000-11.999	19.9	—	25.0
12.000-14.999	27.0	25.0	6.7
15.000-19.999	20.4	—	8.3
20.000-24.999	7.3	25.0	
25.000-29.999	3.9	—	
30.000- ve üstü	3.9	25.0	
	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>
Toplam katılımcı	564	4	60

Muhasebe ile ilgili bir görevde yarım-gün çalışanların gelirlerinin çok düşük olacağı beklenirken, 9 kişi veya %15 (%6.7+8.3) oranında üyenin yarım-gün muhasebe ile ilgili bir görevden 9.999 doların üstünde gelir elde ettikleri görülmektedir.

EVLİLİK VE ÇOCUKLARIN ETKİSİ

TABLO 4, 31 yaşın altında 133 katılımcı, kadın bağımsız hesap uzmanının tam-gün, 16 katılımcının ise yarım gün görev yaptığını ortaya koymaktadır. Sadece 31 yaşın altında olan 8 katılımcı üye görev yapmamaktadırlar. Kadınların evlenmek için ve aile kurmak için görevlerini bıraktıkları varsayımını, AWSCPA örneği ortaya koyarak bu varsayımın geçersizliğini kanıtlamaktadır. Birçok işveren az da olsa kadınların işi bırakabilecekleri ihtimalini gözönünde bulundurmaktadırlar. Ayrıca, işverenler kadın muhasebecilerin evlendikten sonra kariyerlerinde ciddi olabilecekleri hususunda ikna edilmiş değildirlir. Bununla beraber, örnekteki bilgiler sadece AWSCPA'te üye kadınlar arasında yapılan anketler sonucu elde edilmiştir. Ayrıca kadınlar evlendikten sonra kısa bir ayrılıkla mesleğe dönmektedirler. Anketteki bilgiler kadınların neden aile kurmak için mesleği bıraktıklarını kesin olarak ortaya koyamamaktadır.

Bir soruda evlilikten sonra işi bırakıp bırakmadıkları sorulmuş alınan cevaplarda 295 üye (%73,8) işi bırakmadıklarını, 51 üye (%12,9) evlendikten sonra işi bıraktıklarını, geri kalan 53 üye, (%13,3) evlilikleri sırasında çalışmadıklarını ortaya koymuşlardır. Sonuç olarak, muhasebede istihdam edilenlerin çoğunluğunun evlenmeden önce bir ilki yıl çalışıp işi bırakacakları varsayım ortadan kalkmaktadır. Tablo 5'te ankete cevap veren üyelerin bugünkü durumları gözönüne alınmıştır.

TABLO 5: İSTİHDAM EDİLENLERİN ŞİMDİKİ MEDENİ DURUMLARI

MEDENİ DURUMU	TAM-GÜN	YARIM-GÜN	ÇALIŞMIYOR
Bekâr	222	9	3
Evli	255	43	21
Boşanmış/ayrı yaşıyor	49	6	0
Dul	26	3	2

Ankete katılanların 33'ü aynı firmada kocalarıyla beraber çalıştıklarını vurgulamışlardır. Bunlardan 17'si kocalarının iş ortağı veya personeli. Geri kalan 4'ü eğitim sahasında kocalarıyla çalışmaktadırlar. 3'ü kocalarıyla beraber kamu muhasipliği görevini sürdürmektedir. Geri kalanlar da devlet ve endüstri sektöründe görev almışlardır.

Bir üye vermiş olduğu cevapta kocasıyla firma içinde mesleki rekabetten kaçınmak için kizlık soyadini kullandigini belirtmistir. Birçok cevaba göre aynı firmada kocası ile çalışanların çok avantajlı oldukları konusunda üyeler birleşmektedirler. Ortak menfaatlerin ve mesleki sorumlulukların paylaşılması da avantajlı durum olarak vurgulanmıştır.

Annelik muhasebe mesleğinin devam ettirilmesi için büyük bir engel olmaktadır. AWSCPA üyelerine mesleğe başladıklarında veya mesleğe tekrar geri döndüklerinde en küçük çocuklarının kaç yaşında olduğu konusunda yöneltilen bir soruya, büyük bir oranın çocukları olduktan bir kaç ay sonra mesleğe geri döndükleri cevabı alınmıştır. Bu durum Tablo 6'da açık biçimde belirtilmiştir.

198 üyenin cevaplarına göre ki, bu sorular muhasebe ile ilgili görev yapanlara yöneltilmiştir, 125 üye çocukları doğduktan sonra tekrar göreve döndüklerinde tam-gün, 73 üyede yarı-gün çalışma hayatına atılmışlardır. Bu da göstermektedir ki, bir kadın için bağımsız muhasebe uzmanlığı mesleğinde kariyeri bırakma sözkonusu olmamaktadır. Firmalar da böylece kadın elemanlarının yetişmesi için yaptıkları yatırımları kaybetmemektedirler.

TABLO 6: ÜYELERİN MESLEĞE GİRİŞLERİNDE VEYA TEKRAR BAŞLAMALARINDA EN KÜÇÜK ÇOCUKLARININ YAŞI

ÇOCUĞUN YAŞI	ANNELERİN SAYISI	%
0— 2 ay	52	26.3
2— 4 ay	23	11.6
5— 6 ay	12	6.1
6—12 ay	12	6.1
12—18 ay	8	4.0
2 yıl	15	7.6
3 yıl	14	7.1
4 yıl	8	4.0
5 yıl	7	3.5
6 yıl	8	4.0
7 yıl	3	1.5
8 yıl	4	2.0
8 yıl üstü	32	16.2
	198	100.0

DEVAMSIZLIK

Bir kamu sağlık servisinden (1) edinilen bilgilere göre 17 yaş ve üstünde, hastalık ve sakatlanma gibi nedenlerle 1967 yılı içinde devamsızlık gösterenlerin işgünü kaybı kadınlarda 5,6 gün, erkeklerde ise 5,3 gün olmaktadır. Açıktır görüldüğü gibi, kadın ve erkek arasında işgünü kaybı saptanmıştır ki bu da akut ve kronik hastalıklardan dolayı olmaktadır. Kadınlarda akut hastalıklar yüzünden 3,7 işgünü kaybı ve erkeklerde de aynı nedenlerle işgünü kaybı daha fazla olabilir. Çünkü kalp hastalıkları, arterit, romatizma ve ortopedik rahatsızlıklar erkeklerde daha yaygındır.

Diğer analizlere göre kadınların hastalıkları dolayısıyla işgünü kayıpları erkeklerinki ile aşağı yukarı aynı oranda olmaktadır. Chicago Üniversitesi sağlık araştırma vakfının (2) yapmış olduğu çalışmalara göre 1959 Temmuz ile 1960 Haziran arasında hastalık ve sakatlanmaların neden olduğu işgünü kayıplarının Amerikan ekonomisine verdiği toplam zarar hesaplanmıştır. Böylece kadınların akut şartlar nedeniyle, erkeklerinde kronik şartlar dolayısıyla, işgünü kayıplarının çalışma sonucu toplam finansal zararların kadınlarda ve erkeklerde aşağı yukarı aynı düzeyde olduğu ortaya konulmuştur.

AWSCPA üyelerine özel nedenlerle kaç gün devamsızlıkları olduğu sorulmuştur. Tablo 7'de bu araştırmayı ortaya koymuştur. Bu tabloda sadece tamgün muhasebe görevi yapanların cevaplarını içermektedir. Bazı üyeler doğum izinlerini 30 günlük kişisel hastalık sınıflandırmasında ele almışlardır. Ölüm nedeniyle ve cenaze törenleri için işgünü kaybı da özel işler grubuna dahil edilmiştir.

**TABLO 7: 1969 YILI İÇİNDE MUHASEBE GÖREVİNDE
TAM-GÜN ÇALIŞAN ÜYELERİN DEVAMSIZLIĞI**

KİŞİSEL HASTALIKLAR			ÇOCUKLARIN HASTALIĞI		
GÜN SAYISI	KATILIMCI ÜYE SAYISI	%	GÜN SAYISI	KATILIMCI ÜYE SAYISI	%
0	216	39.8	0	143	81.2
1	51	9.4	1	13	7.3
2	69	12.7	2	15	8.5
3	49	9.0	3	3	1.8
4	30	5.5	5	1	.6
5	51	9.4	6	1	.6
6	14	2.6		176	100.0
7	6	1.1			
8-15	31	5.7			
16-30	18	3.3			
30-üstü	8	1.5			
	543	100.0			

**AİLE FERTLERİNİN HASTALIKLARI
NEDENİYLE**

KİŞİSEL İŞLER

GÜN SAYISI	KATILIMCI ÜYE SAYISI	%	GÜN SAYISI	KATILIMCI ÜYE SAYISI	%
0	515	92.3	0	406	74.1
1	12	2.1	1	48	8.8
2	9	1.6	2	37	6.8
3	5	.8	3	11	2.0
4	2	.4	4	9	1.7
5	4	.7	5	21	3.8
6	2	.4	6	2	.3
7	1	.2	7	2	.3
8	1	.2	8-15	7	1.3
10	3	.5	15-üstü	5	.9
12	2	.4		548	100.0
30	1	.2			
40	1	.2			
	558	100.0			

Verilen cevaplara ve elde edilen bilgilere göre düşük bir oranda devamsızlıkları olmasına rağmen erkek meslekdaşlarına göre görülür oranda devamsızlıkları vardır. Bu kadınlara verilen bazı tavizlerden ve görmezden gelme sonucu da bu orana varmaktadır. Bu tür davranışlar da çalışan bazı erkek personeli gücendirebilmektedir.

SEYAHAT

Meslek dışındaki veya mesleğe girmemiş kadın muhasebecilerin karşısına şehir dışı seyahatler büyük bir sorun olarak çıkmaktadır. Ayrıca, erkek muhasebecilerin bir kadın meslekdaşı ile şehir dışına göreve gönderilmeleri durumu, evli erkek muhasebecilerin eşleri tarafından sert tepkilerle karşılaşmakta ve birçok firmayı zor durumda bırakmaktadır. AWSCPA üyeleri arasında çalışma arkadaşları ile yapmış oldukları seyahat deneyimlerinin ne olduğu hususunda bilgileri istenmiştir. Bu nedenle yapılan ankete cevap veren 407 üye (%87) firma politikası gereği erkek meslekdaşları ile şehir dışı seyahatlere gönderilmekte olduklarını vurgulamışlar bunun yanında 67 üye (%13) ise tamamen aksi cevap vermiştir. Sorulan bir soruda, mesleğin şehir dışı bir seyahati gerektirip gerektirmediği sorusuna cevap olarak 315 üye (%55) gerektirmediğini, bunun yanında 260 üyede (%45) mesleklerinin şehir dışı seyahatini gerektirdiğini vurgulamıştır.

Ayrıca üyelere 1969 yılı içinde kaç işgünü meslekleri ile ilgili gönüllü olarak şehirdışı mesleki toplantılara ve görevlere katıldıkları sorulmuştur. Aşağıdaki 8 nolu tablo bu durumu ortaya koymuştur.

TABLO 8: ŞEHİR DIŞI SEYAHATLARA İLİŞKİN GÜNLER

GÜN SAYISI	KATILIMCI ÜYE SAYISI	%
1-5	136	34.6
6-10	96	24.5
11-20	81	20.6
21-30	38	9.7
31-40	8	2.1
41-75	22	5.5
75-fazlası	12	3.0
TOPLAM	393	100.0

208 üye (%91) erkek meslekdaşları ile şehirdışı seyahati kabul etmişlerdir. 15 üye kısmen kabullenmişler, 3 üye sınır ve şart ileri sürerek kabullenmiş ve 2 üyede çekimsiz kalmıştır.

BÜRO İMKANLARI

Muhasebeci istihdam eden firmalar uzun süre acaba kadın muhasebeciler çalışırsa bürodaki serbestlik ve davranışlar etkilenecek diye düşünmüşlerdir. Üyeler arasında yapılan ankette geçmişte ve şimdi onları istihdam eden işverenlerin işyerlerinde ne gibi değişiklikler yaptıklarının belirtilmesi istenmiştir. Sadece 11 üye verdiği cevaplarda kadın muhasebecilerin rahat edebilmeleri için bazı değişiklikler yapılmış olduğunu vurgulamışlardır. 11 üyenin bir kaçı 1950'lerden önce işyerlerinde kadın muhasebecilerin yaygın olmadığı şimdi ise kadın muhasebeciler için işyerlerinde dinlenme yerleri gibi imkânlar yaratılmış olduğunu vurgulamışlardır. %98.3 oranında yüksek sayıda üye kadın muhasebecilerin istihdam edilmesinde bürolarda değişiklik gerekmediğini ve bunun istihdam için bir faktör olmadığını vurgulamışlardır.

İŞ SÖZLEŞMELERİ

Kadın muhasebeciler diğer muhasebe sahalarından daha çok serbest hesap uzmanlığında görev yapmak istemektedirler. Çünkü, bu sahada diğer muhasebe sahalarına göre daha az muhalefetle karşılaşmaktadırlar. Bu bakımdan üyeler arasında yapılan ankette AWSCPA üyelerine kamu muhasebîliği ile ilgilenmelerinin nedenleri sorulmuştur.

Ankete katılan üyelerin 266 (%51) üye, mesleğe ilk girişlerinde erkek ve kadın arasında çalışma eşitliği olduğunu vurgulamışlardır. 250 üye, muhalefete karşılaşmadıklarını belirtmişlerdir. %60 oranında üye 1960'lardan önce kamu muhasibi olarak görev almışlardır. 28 üye 1961—1965 yılları arasında 12 üyede 1966—1970 yıllarında görev yapmışlardır. Bununla beraber, sadece 4 üye çalışmış oldukları 1969 yılında kadın ve erkek arasında fark gözetildiğini belirtmişlerdir.

Ayrıca şunu da belirtmekte yarar vardır, kadın muhasebeciler her iş yerinde muhasebe görevini yerine getiremediklerinden kamu muhasipliği görevi daha uygun olmaktadır. Üyelere, kadınları ilgilendiren birçok meslek olduğu belirtilmiş imalata ve üretime yönelik olmayan ancak kadınların yapabileceği perakende mal sunan veya hizmet sunan işletmelenden bir iş önerisi alsaydınız muhasebe görevi üstlenirmiydiniz sorusuna aşağıdaki cevaplar verilmiştir. Kamu muhasipliği görevinde olanlardan, 76 üye (%15) her zaman görev alabileceklerini, 127 üye (%26) zaman zaman, 172 üye (%35) fırsat buldukça ve 120 üye hiç bir zaman görev yapamayacaklarını vurgulamışlardır.

Kamu muhasipliği firmaları zaman zaman kadın muhasebecileri çalıştırmaya muhalefet etmeleri envanter incelemelerinde onların yeteneksiz olabilecekleri görüşünden kaynaklanmaktadır. Üyelerden envanter incelemeleri hakkındaki deneyim ve bilgilerini belirtmeleri istenmiştir. Toplam cevaplarında; 118 üye (%25) çok sık, 78 (%17) sıkı yakın, ve 253 üye (%53) çok nadir envanter incelemelerine katıldıklarını belirtmişlerdir. Anket sonuçları da ortaya koymuştur ki kadın muhasebe uzmanları envanter incelemelerinde düzenli ve karmaşık olmayan işyerlerini tercih etmektedirler.

AWSCPA üyelerine, iş sözleşmesi yapılırken erkeklerle kadınlar arasında ayırım yapıp yapılmadığı hususunda sorulan sorulara verdikleri cevaplarında 278 üye (%59) kesinlikle kabul edildiklerini hissettiklerini, 144 üye (%29) genellikle kabul edildiklerini, 13 üye (%3) sonucu kestiremediklerini, 33 üye (%8) işe alınmada ayırım gözetilmekte olduğunu vurgulamışlardır. 4 üye (%1) işverenlerinde büyük oranda ayırım gözetildiğini vurgulamışlardır.

MÜŞTERİ FİRMALARIN KARŞI KOYMASI

Birçok kamu muhasipliği firması kadın muhasebeci çalıştırmakta tereddüte düşmüşlerdir. Bu duruma neden olan konu, müşterilerinin, denetim sırasında acaba kadın muhasebeci, kabul ederlermi endişesidir. Bununla beraber, sorulardan alınan cevaplar ortaya koymuştur ki bu karşı koyma tümüyle doğru olmaktan uzaktır. Genellikle bu terslik mesleğin kendisinden oluşmakta ve erkek mesleği olarak benimsenmesinden kaynaklanmaktadır.

Sorulardan alınan cevaplara göre 230 üyenin; 26'sı ve bunun 8'i müşterilerin önceleri kadın muhasebecilerin erkekler kadar muhasebe mesleğinde kompedan olamayacakları hususunda önyargılı olduklarını, daha sonra kendilerini kabullendiklerini ifade etmişlerdir. Birçok üye de bazı müşterilerinin bilhassa diene-

tım için kadın eleman istediklerini de vurgulamışlardır. Kalan 18 üye ise, kadınlara karşı oluş yaşlı yönetim kadrosu olan müşteri firmalarından geldiğini ortaya koymuşlardır. Bu müşteri firmalarının bazıları kadınlarla finansal sorunları finansal mahiyetteki toplantılarda tartışamayacakları fikrine sahiptirler.

Müşteri firmaların ön yargılı olmaları ve davranışlarının nedeni üzerinde yöneltilen çok özel bir soruya son beş yıldır kamu muhasipliğinde çalışan 421 üye aşağıdaki gibi cevaplar vermişlerdir. Bu üyelere 350'si görev yaptıkları müşteri firmaların, yaş, cinsiyet, renk ve milliyetleri hususunda hiçbir sınırlama ve kısıtlama koymadıklarını belirtmişlerdir. 71 üye müşteri firmaların sınırlama ve kısıtlamalar koyduğunu, üyelerin 23'ü cinsiyet yönünden, 19'u renk yönünden, 8'i dinsel yönden, 6'sı yaş yönünden 2'si de milliyeti yönünden engellendiklerini belirtmişlerdir. Bazı üyeler müşteri firmaların sınırlama ve engellemelerinin neler olduklarını belirtmemişlerdir.

GÖZLEM SONUÇLARI

Eskisi gibi olmamakla beraber kadınlar üzerindeki ön yargı tamamen ortadan kalkmış değildir. Cinsiyet ana neden olmaktan çıkmış bunun yanında yetenek, kişilik, güven telkin etmek ve saygınlık daha da ön plana geçmiştir. Eğer bir kadın muhasebeci mesleğinin zirvesine ulaşmışsa erkek için bulunamayacak fırsatlar da elde edebilmektedir. Örneğin; aileyi finansal işlemlerinde, konuyu bilmesi açısından, yönlendirici olabilmektedir. Birçok kadın muhasebecinin, erkek meslektaşlarına göre, çok daha bilinçli, sorumluluk sahibi olduğu da gözlemlenmiştir. Bugün birçok firma kadın hesap uzmanı çalıştırmayı kabullenmişlerdir.

DİPNOTLAR

- (1) U.S. Department of Health, Education, and Welfare, Public Health Service Vital and Health Statistics, Current Estimates From the Health Interview Survey, United States, 1967. PHS Publication No. 1000—Series 10—No. 52, Tables 8 And 16, May 1969.
- (2) The University of Chicago, Graduate School of Business, Health Information Foundation, The Economic Costs of Absenteeism, In Progress in Health Services, March—April 1963.